

بسمه تعالی

اساسنامه سازمان همیاری شهرداری های استان

فصل اول : کلیات

ماده ۱ : عناوین و تعاریف :

الف : عنوان سازمان: سازمان همیاری شهرداری های استان که اختصاراً در این اساسنامه سازمان نامیده می شود.

ب : مرکز سازمان شهر

ج : حدود عملیات: استان و با تصویب شورای سازمان در خارج از استان و با تایید وزارت کشور خارج از کشور

د : منظور از شهرداری: شهرداری، مناطق، نواحی و سازمان ها و مؤسسات وابسته به آن می باشد.

ه : وزارت کشور: سازمان شهرداری ها و دهیاری های کشور

ماده ۲: مدت و نوع سازمان :

مدت سازمان از تاریخ تأسیس نامحدود بوده و سازمان دارای شخصیت حقوقی مستقل و برابر مفاد این اساسنامه اداره می گردد.

ماده ۳: اهداف سازمان :

۱ - کمک به تأمین خودکفایی شهرداری ها از طریق تجمعیه امکانات و سرمایه های کوچک و پراکنده

۲ - اهتمام در کاهش ابتکای اعضاء به درآمدهای ناپایدار جهت اداره امور شهر و شهرداری

۳ - افزایش توان مالی و فنی شهرداری ها از طریق ایجاد درآمدهای ناشی از تولید، فعالیت های اقتصادی و خدماتی

ماده ۴: وظایف سازمان :

۱ - ارائه انواع خدمات فنی و مهندسی، فناوری اطلاعات و ارتباطات، اداری و مالی به شهرداری ها

۲ - ارائه آموزش های کوتاه مدت مورد نیاز شهرداری ها

۳ - انجام عملیات پیمانکاری در رشتہ کارهای عمومی اعم از اینیه و تأسیسات، راه و باند و تأسیسات شهری، مسکن و

۴ - احداث کارگاه ها و کارخانجات تولیدی، صنعتی، معدنی و استحصال انواع مصالح معدنی و ساختمانی و فرآورده های بتی و

ASFالت و نظایر آن مرتبط با نیاز شهرداری ها

۵ - تأمین ماشین آلات عمرانی، خدماتی و حمل و نقل مورد نیاز شهرداری ها

۶ - ارائه خدمات تعمیرگاهی و سرویس و نگهداری ماشین آلات و وسائل نقلیه

۷ - تهییه و نصب ماشین آلات سردخانه ای و کشتارگاهی و انبارداری

۸ - فعالیت در امور حمل و نقل مسافر و بار و خدمات

۹ - خرید و فروش و واردات تجهیزات مورد نیاز شهرداری ها و صادرات انواع کالا

۱۰ - قبول نمایندگی بازارگانی شرکت های بازارگانی داخلی و خارجی مرتبط با شهرداری ها

۱۱ - اقدام و مشارکت در تأسیس و راه اندازی و بهره برداری بازارچه های مرزی

۱۲ - اقدام و مشارکت و راه اندازی نمایشگاه های بازارگانی و تخصصی مدیریت شهری

۱۳ - اعطای وام به شهرداری ها و مشارکت در طرح های درآمدزای آنها

- ۱۴- ارایه سایر خدمات گردشگری و تفریحی در جهت ایجاد درآمد برای شهرداری‌ها
- ۱۵- ارائه خدمات سرمایه‌گذاری در جهت ایجاد درآمدهای پایدار برای شهرداری‌ها
- ۱۶- ارایه سایر خدمات به شهرداری‌ها در چارچوب اهداف سازمان
تبصره - کلیه وظایف مذکور می‌باشد بارعایت قوانین و مقررات مربوط صورت پذیرد.

ماده ۵: سرمایه سازمان:

سرمایه سازمان و تعداد سهام اعضاء و حداقل میزان سرمایه گذاری در سازمان توسط هریک از اعضاء عبارت است از سرمایه و جدول سرمایه‌ای که توسط وزارت کشور تنظیم و ابلاغ خواهد شد.

تبصره ۱ : مبلغ و تعداد سهام و میزان سرمایه سازمان بر اساس گردش مالی آن و به منظور توسعه و یا محدود کردن عملکرد سازمان قابل افزایش یا کاهش خواهد بود.

تبصره ۲: چنانچه شهرداری تازه تأسیس، داوطلب عضویت در سازمان باشد، میزان سرمایه گذاری و تعداد سهام آن با تصویب شورای سازمان تعیین خواهد شد. شهرداری مذکور موظف است میزان سرمایه گذاری در سازمان را در قالب بودجه یا متمم بودجه شهرداری منظور و پس از تصویب، مجوز لازم را برای یکبار از شورای اسلامی شهر اخذ نماید.

تبصره ۳ : در صورت انحلال سازمان کلیه دارایی‌ها اعم از منقول و غیر منقول و مطالبات و دیون و تعهدات به نسبت سرمایه به شهرداری‌های عضو منتقل خواهد شد.

تبصره ۴: اعضاء شورای سازمان نمایندگان قانونی سرمایه سازمان بوده و به همراه اعضاء هیأت مدیره و مدیر عامل در حدود وظایف و اختیارات که در این اساسنامه دارند نسبت به سرمایه و اموال و دارائی سازمان امین محسوب می‌شوند.

تبصره ۵: هدایا، اعانت و کمک‌ها به سازمان در چهارچوب ضوابط و مقررات

ماده ۶: آین نامه مالی و معاملاتی

آین نامه مالی و معاملاتی سازمان توسط مدیرعامل تهیه و از طریق هیأت مدیره به شورا ارسال و پس از تصویب شورای سازمان و تأیید وزارت کشور قابل اجراخواهد بود. آین نامه مذکور حداکثر یکسال پس از ابلاغ اساسنامه تهیه و به تصویب و تأیید مراجع مذکور خواهد رسید. تا زمان تصویب آین نامه مالی و معاملاتی سازمان، آین نامه معاملاتی شهرداری تهران با رعایت مفاد این اساسنامه ملاک عمل خواهد بود.

فصل دوم: ارکان سازمان:

ماده ۷: ارکان سازمان به شرح ذیل است:

الف: شورای سازمان

ب: هیأت مدیره

ج: مدیر عامل

د: حسابرس قانونی

فصل سوم: اعضاء و وظایف و اختیارات شورا

ماده ۸: شورای سازمان که از این پس، شورا نامیده خواهد شد مرکب خواهد بود از :

- ۱- استاندار به عنوان ریاست شورا و در غیاب اوی معاون هماهنگی امور عمرانی استانداری به عنوان رئیس
- ۲- مدیر کل دفتر مدیریت عملکرد، بازرگانی و امور حقوقی استانداری
- ۳- مدیر کل دفتر امور شهری و شوراهای استانداری به عنوان دبیر شورا
- ۴- شهرداران شهرداری‌های عضو، به عنوان نمایندگان قانونی سهام شهرداری‌ها

۵- یکی از اعضای شورای اسلامی استان به انتخاب رئیس شورای استان عنوان عضو ناظر

ماده ۹: تشکیل جلسات شورا و نحوه اتخاذ تصمیم:

شورا به طور عادی سالی دو بار یکی حداکثر تا پایان مردادماه برای تصویب ترازنامه و حساب سود و زیان سال قبل و تفریغ بودجه و نیز تصمیم در خصوص نحوه استفاده از سود ویژه و میزان ذخیره آن و نیز تعیین سایر ذخایر مالی و دیگری در بهمن ماه برای تصویب و به هنگام سازی برنامه سالانه و بودجه سال آینده و انجام سایر وظایف به دعوت رئیس شورا در مرکز سازمان تشکیل خواهد شد.

تبصره ۱ : جلسات شورا خارج از مواعید مذکور بنا به تقاضای مدیر عامل و یا رئیس هیأت مدیره و یا بازرس و یا تقاضای یک سوم اعضاء شورا به صورت فوق العاده تشکیل خواهد شد.

تبصره ۲ : جلسات شورا با حضور حداقل دو سوم کل اعضاء شورا رسمیت یافته و تصمیمات آن با اکثریت نسبی آراء اعضاء حاضر معتبر است. در صورت تساوی آراء در تصمیم گیری‌ها، تصمیمی که رئیس شورا با آن موافقت دارد معتبر است. نظرات و دلائل مخالفین می‌بایست به صورت کتبی و مستدل در صورت جلسه قید شود و متن آن نیز در دفتر مخصوصی که توسط شورا برگ شماری و نخ‌کشی و مهر سربی شده باشد و مشخصات دفتر در صفحه اول آن ثبت گردیده و به امامه اعضاء شورا رسیده است، درج خواهد شد.

تبصره ۳: دستور جلسات شورا به صورت فوق العاده را رئیس شورا بر اساس پیشنهاد متقدضی تعیین می‌نماید و دعوت با ذکر تاریخ و زمان و موضوع دستور جلسه حداقل هفت روز قبل از تشکیل جلسه و به وسیله دعوتنامه کتبی از اعضاء توسط ریاست شورا به عمل خواهد آمد.

تبصره ۴ : دبیر شورا موظف است نسخه ای از تصمیمات شورا را بالا فاصله به وزارت کشور ارسال نماید. بدیهی است وزارت کشور در صورت لزوم راهنمایی‌های لازم را ارائه خواهد نمود، لیکن ارسال مصوبات رافع مسئولیت‌های شورای سازمان نخواهد بود.

ماده ۱۰: وظایف و اختیارات شورا:

۱۰/۱: استماع گزارش هیأت مدیره، مدیر عامل، حسابرس درخصوص امور سازمان و اتخاذ تصمیم در هر مورد.

۱۰/۲: نظارت بر کلیه عملیات سازمان و تصویب معاملات اعم از خرید و فروش و مقاطعه و اجاره و استجاره سازمان با در نظر گرفتن صرفه و صلاح و با رعایت مقررات آیین نامه مالی و معاملاتی سازمان پیش بینی شده در این اساسنامه.

۱۰/۳: بررسی و تصویب طرح‌های جامع و کلی سازمان به منظور تعیین اهداف و خط مشی‌ها و نیز تصویب برنامه‌های سالانه، میان مدت و بلند مدت سازمان.

۱۰/۴: بررسی و تصویب بودجه و متمم، اصلاح و تفریغ بودجه و ترازنامه و صورتحساب عملکرد و سود و زیان و گزارش‌های مالی و تصویب ترازنامه و حساب سود و زیان

۱۰/۵: اتخاذ تصمیم با رعایت قوانین و مقررات نسبت به سود و زیان سازمان و نحوه بکارگیری سود ویژه در جهت گسترش امور و مصالح سازمان و یا تقسیم در بین سهامداران و همچنین تعیین میزان ذخایر مالی سازمان و نیز تصمیم گیری در خصوص ذخیره سود ویژه و سایر ذخایر پس از رسیدن به حد نصاب معین به منظور استفاده فعال از ذخایر مذکور با حصول اطمینان از تضمین حفظ ارزش آن‌ها.

۱۰/۶: بررسی و تصویب پیشنهاد هیأت مدیره در خصوص اخذ و اعطای تسهیلات مالی - بانکی، پس از بررسی دقیق نسبت به مبلغ و مدت و میزان سود و ترتیب استهلاک و نیز مصرف تسهیلات

۱۰/۷: بررسی و تصویب نسبت به پیشنهادهای هیأت مدیره در خصوص مشارکت و سرمایه گذاری با بانک‌ها و مؤسسات اعتباری تحت نظارت بانک مرکزی با رعایت صرفه و صلاح سازمان و مقررات موضوع و در قالب موضوع و اهداف سازمان

۱۰/۸ : بررسی و تصویب آئین نامه های داخلی مورد احتیاج که بوسیله مدیر عامل از طریق هیأت مدیره با رعایت قوانین و مقررات موضوعه و بر اساس دستورالعمل های وزارت کشور به شورا ارسال شده است و انعکاس نسخه ای از آئین نامه های مذکور به وزارت کشور.

۱۰/۹ : مراقبت در اقامه کلیه دعاوی مربوط به سازمان و نظارت بر حسن جریان امر.

۱۰/۱۰ : انتخاب و تجدید انتخاب اعضاء اصلی و علی البدل هیأت مدیره و بازرس و صدور حکام آنان توسط رئیس شورا و همچنین عزل اعضاء هیأت مدیره با رعایت تشریفات مندرج در تبصره «۲» ماده(۱۱) این اساسنامه.

۱۰/۱۱ : تعیین میزان پاداش کل اعضای هیأت مدیره و اعضاء غیر موظف حداقل تا سقف ۲٪ سود سالیانه پس از تأیید وزارت کشور

۱۰/۱۲ : اتخاذ تصمیم نسبت به افزایش یا کاهش سرمایه سازمان با رعایت مفاد اساسنامه و قبول عضو جدید.

۱۰/۱۳ : پیشنهاد انحلال سازمان به وزارت کشور جهت تأیید و ابلاغ.

تبصره : در صورت عدم کارائی و بازدهی و تخلف از مفاد اساسنامه، وزیر کشور می‌تواند رأساً سازمان را منحل نماید.

۱۰/۱۴ : بررسی و پیشنهاد ساختار سازمانی سازمان به وزارت کشور برای تأیید و ابلاغ.

تبصره ۱: کسب نظر مرکز حراست وزارت کشور و تعیین واحد حراست برای سازمان الزامی است.

تبصره ۲: تا زمان ابلاغ مقررات اداری و استخدامی سازمان ضوابط جاری در خصوص مدیران و کارکنان سازمان قابل اجرا خواهد بود.

۱۰/۱۵ : رسیدگی و اتخاذ تصمیم نسبت به هر موضوعی که در این اساسنامه جزء وظایف شورای سازمان محسوب شده است.

۱۰/۱۶ : شورای سازمان می‌تواند مستند به توجیهات وافی و مستدل رأساً یا به پیشنهاد هیأت مدیره سازمان نسبت به ایجاد شرکت در چارچوب وظایف مندرج در ماده ۴ این اساسنامه پس از تأیید وزارت کشور اقدام نماید.

اساسنامه شرکت های فوق در چارچوب قانون تجارت تهیه و به تأیید شورای سازمان خواهد رسید.

۱۰/۱۷ : حق الجلسه اعضا شورا توسط وزارت کشور تعیین و سالانه ابلاغ خواهد شد.

۱۰/۱۸ : تصویب قبول هدایا و اعانت و کمک به نام سازمان در چارچوب ضوابط و مقررات.

تبصره : به منظور تسريع در پیشرفت امور سازمان، شورا می‌تواند تا میزان معینی اختیارات مذکور در بندهای ۱۰/۲ و ۱۰/۹ را با رعایت آئین نام مالی و معاملاتی و سایر مقررات و دستورالعملها به هیأت مدیره یا مدیر عامل واگذار نماید.

فصل چهارم: هیأت مدیره :

ماده ۱۱ - اعضاء هیأت مدیره مرکب از پنج نفر با عضویت معاون امور عمرانی استانداری بعنوان عضو ثابت و رئیس هیأت مدیره و چهار نفر دیگر توسط شورا با رعایت قوانین و مقررات برای مدت سه سال از بین افرادی که دارای تعهد کافی و اطلاعات و تجارب در امور شهرداری ها و مسائل شهری بوده و شهرداران، که تخصص لازم نسبت به امور و اهداف سازمان داشته باشند با تحصیلات حداقل کارشناسی (ترجیحاً یکی از رشته های تحصیلی کارشناس مالی و مدیریت) انتخاب می شوند. حکم انتصاب اعضاء اصلی هیأت مدیره و دو نفر عضو علی البدل توسط ریاست شورا صادر خواهد شد.

تبصره ۱: صلاحیت اعضاء اصلی و علی البدل هیأت مدیره می باشد به تأیید مرکز حراست وزارت کشور نیز برسد.

تبصره ۲: چنانچه هر یک از اعضاء هیأت مدیره در انجام وظایفی که طبق مفاد اساسنامه عهده دار می باشد قصور ورزد رئیس شورا می تواند نسبت به عزل وی اقدام کند.

تبصره ۳: هر یک از اعضاء هیأت مدیره می تواند استغفاء خود را از دو ماه قبل به اطلاع رئیس شورا برساند. رئیس شورا می تواند با استغفاء مخالفت کند و عضو مذکور نیز می تواند بعد از یک ماه از تاریخ اعلامی، استغفاء مجدد خود را با درج مهلت یک ماهه اعلام دارد و رئیس شورا موظف است حداقل تا پانزده روز نسبت به تشکیل شورای فوق العاده اقدام و موضوع استغفاء را مطرح و عضو

جایگزین مجدد انتخاب شود. شورا موظف است قبل از اتمام مهلت دو ماهه عضو مستعفی، نسبت به انتخاب عضو جایگزین اقدام کند.

تبصره ۴: در صورتی که عضو هیأت مدیره فوت، مستعفی و یا به جهت قانونی معزول یا عضویت وی ممنوع اعلام گردد شورای سازمان موظف است نسبت به تعیین جانشین با رعایت مقررات اقدام نماید.

ماده ۱۲- طرز تشکیل جلسات هیأت مدیره:

هیأت مدیره حداقل دو هفته یکبار (دو هفته کاری) و به دعوت کتبی رئیس هیأت مدیره با ذکر تاریخ و زمان بر اساس دستور جلسات پیشنهادی اعضاء هیأت مدیره و یا مدیر عامل تشکیل جلسه خواهد داد و در صورت ضرورت با درخواست کتبی مدیر عامل و یا اعضاء هیأت مدیره ممکن است جلسات بیشتری به طور فوق العاده تشکیل شود. جلسات در محل سازمان تشکیل خواهد شد.

تبصره : مدیر عامل (بدون حق رأی) برای تسریع در اعمال هماهنگی و ادای توضیحات لازم موظف به حضور در جلسات هیأت مدیره است مگر آنکه در معدوریت، مرخصی و یا مأموریت که در این صورت جانشین وی که برایر مفاد تبصره (۱) ذیل بند ۱۶ ماده ۱۸ اساسنامه تعیین شده در جلسات حضور خواهد یافت. صورت جلسه هیأت مدیره در دفتر صورت جلسات که توسط شورا برگ شماری و نخ کشی و پلمپ سربی شده است ثبت و به امضاء خواهد رسید. اعضاء مخالف میباشد نظرات خود را به طور مستدل در صورت جلسه درج و امضاء نمایند.

ماده ۱۳: برای رسمیت جلسات حضور سه نفر از اعضای هیأت مدیره لازم است و تصمیمات آنها به اکثریت آراء خواهد بود. صورت جلسات هیأت مدیره باید توسط دبیر تهیه و به امضای اعضاء هیأت مدیره برسد.

تبصره ۱: هرگاه عضو هیأت مدیره چهار جلسه متوالی و یا شش جلسه متناوب در سه ماه غیبت غیر موجه داشته باشد بخودی خود مستعفی شناخته خواهد شد.

تبصره ۲: هیأت مدیره در اولین جلسه از بین خود یک نفر را به عنوان دبیر انتخاب خواهد کرد.

تبصره ۳: موضوعی که یکبار با آن در هیأت مدیره مخالفت شده باشد و به دلیل عدم کسب آراء موافق به تصویب نرسیده است نباید بدون حضور مخالفین مجدداً مطرح شود مگر آنکه مخالفین مستعفی یا برکنار شده باشند که در این صورت جهت اطلاع اعضاء جدید از دلائل مخالفین، نظریه مخالف میباشد در جلسه قرائت گردد.

تبصره ۴: هیچ یک از اعضاء هیأت مدیره به صورت انفرادی مجاز به انجام اموری به نام سازمان نخواهد بود مگر به موجب تصویب هیأت مدیره.

ماده ۱۴ : اعضاء شورای سازمان و هیأت مدیره و مدیر عامل حق ندارند در معاملاتی که با سازمان و یا به حساب سازمان صورت می‌گیرد، به طور مستقیم و یا غیر مستقیم مداخله نمایند. همچنین رعایت ماده ۱۲۹ قانون تجارت و قانون منع مداخله کارمندان دولت در معاملات الزامی است.

ماده ۱۵: وظایف و اختیارات هیأت مدیره:

هیأت مدیره دارای اختیارات ذکر شده این اساسنامه و یا تفویض شده از طرف شورای سازمان برای اداره امور با توجه به اهداف و وظایف سازمان می باشد مگر در مواردی که اخذ تصمیم درباره آنها طبق اساسنامه در صلاحیت شورای سازمان و یا مدیر عامل باشد.

وظایف هیأت مدیره:

- ۱- بررسی پیشنهادهای مدیر عامل درخصوص آیین نامه های داخلی و دستورالعمل ها و ضوابط مورد نیاز سازمان برای تأیید و تصویب در شورا و نظارت بر اجرای آنها پس از تصویب

- ۲- بررسی و تأیید ترازنامه و حساب سود و زیان سالیانه و سایر گزارشات مالی و عملیاتی تسلیمی مدیر عامل برای ارایه به شورا جهت تصویب
- ۳- بررسی بودجه و اصلاح و متمم و تغییر بودجه سالانه پیشنهادی مدیر عامل و ارائه به شورا جهت تصویب
- ۴- بررسی و پیشنهاد معاملات و سفارش‌های خرید و فروش داخلی و خارجی به شورا و اتخاذ تصمیم نسبت به معاملات در حدود اختیارات تفویض شده از شورا و یا تفویض اختیارات خود در صورت صلاحدید شورا به مدیر عامل
- ۵- بررسی و پیشنهاد تجدید نظر در برنامه‌ها و طرح‌های جامع و کلی و اجرائی سازمان به شورا و نظارت و مراقبت در انجام طرح‌های مصوب.
- ۶- پیشنهاد ساختار سازمانی سازمان، متناسب با مقتضیات و نیاز سازمان و حجم کار و درآمد و برنامه سالانه سازمان جهت بررسی و اقدام‌های بعدی به شورای سازمان
- ۷- نظارت در حفظ و نگهداری دارایی و سرمایه و اموال سازمان
- ۸- افتتاح حساب درآمد و هزینه و سایر حساب‌های مورد نیاز در بانک‌ها و مؤسسات اعتباری مورد تایید بانک مرکزی با اطلاع شورا
- ۹- پیشنهاد میزان پاداش کارکنان سازمان و اعضاء غیر موظف با رعایت مقررات موضوعه به شورای سازمان، پرداخت پاداش و سایر عناوین مشابه با رعایت مقررات صرفاً به هیأت مدیره، مدیر عامل و کارکنان سازمان تعلق خواهد گرفت. سقف پرداخت‌های فوق حداقل معادل دو ماه آخرین حقوق و مزایای مستمر خواهد بود و در مواردی که فرد مشمول فاقد حکم یا قرارداد و به تبع آن حقوق و مزایای مستمر باشد، میانگین حقوق و مزایای مستمر اعضاء هیأت مدیره ملاک خواهد بود.
- ۱۰- تبصره: حق الجلسه اعضاء غیر موظف (پاره وقت) هیأت مدیره یک چهلم حقوق و مزایای مستمر مدیر عامل خواهد بود.
- ۱۱- هیأت مدیره در حدود مصوبات شورا در کلیه محاکم و مراجع اعم از قضایی و اداری نماینده تام‌الاختیار سازمان بوده و دارای کلیه اختیارات مندرج در مواد ۶۲ و ۶۳ قانون آیین دادرسی دادگاه‌های عمومی و انقلاب در بخش مدنی با حق صلح و سازش خواهد بود. هیأت مدیره در امور مذکور رأساً یا با انتخاب وکیل یا تفویض اختیار به مدیر عامل و عنده‌الزوم با تفویض حق انتخاب وکیل یا حق توکیل به مدیر عامل اقدام خواهد کرد.
- ۱۲- انتخاب مدیر عامل و نظارت بر حسن اجرای وظایف مدیر عامل
- ۱۳- بررسی و اظهار نظر و تصویب سایر پیشنهادها و اموری که از طرف مدیر عامل در قالب وظایف پیشنهاد می‌گردد.
- ۱۴- پیشنهاد اخذ وام با تعیین نحوه هزینه و استهلاک آن و مشارکت سازمان با بانک‌ها و مؤسسات اعتباری تحت نظارت بانک مرکزی به شورا در قالب اهداف و موضوع سازمان با رعایت مقررات موضوعه.
- ۱۵- چنانچه اعضای هیأت مدیره در مورد تصمیمات و مسائل مالی و اداری سازمان اختلاف نظر داشته باشند می‌باشد مراتب را کتابی به شورا اعلام نموده و تصمیمات شورا که با رعایت مفاد اساسنامه اتخاذ می‌شود نسبت به مسائل مربوط نافذ می‌باشد.
- ۱۶- بررسی و تصویب کلیه قراردادهایی که با افراد حقیقی یا حقوقی منعقد خواهد شد با رعایت مقررات موضوعه
- ۱۷- رسیدگی و تصویب معاملات در مواردی که طبق آئین نامه مالی و معاملاتی سازمان بر عهده هیأت مدیره است و نظارت بر حسن اجرای آن
- ۱۸- اجرای برنامه‌ها و تصمیمات و مصوبات شورا
- ۱۹- هیأت مدیره مکلف است هر سه ماه یکبار منتهی تا پانزدهم ماه بعد، صورت جامعی از درآمد و هزینه سازمان را که به تصویب شورا رسیده برای اطلاع وزارت کشور ارسال نماید.
- ۲۰- انجام سایر وظایفی که در این اساسنامه به عهده هیأت مدیره است.

ماده ۱۶: هیأت مدیره می تواند در حدود اساسنامه و آیین نامه های مربوطه قسمتی از اختیارات خود را با حفظ مسئولیت به مدیر عامل تفویض نماید.

تبصره ۱: مدیر عامل موظف می باشد که گزارش عملیات اجرائی در حدود اختیارات تفویضی ماده فوق را همه ماهه به هیأت مدیره تسلیم نماید.

تبصره ۲: اعضاء شورای سازمان به هیچ عنوان اختیارات خود را نمی توانند به رئیس شوراء و یا هیأت مدیره واگذار نمایند.

فصل پنجم : انتخاب و وظایف مدیر عامل :

ماده ۱۷: نحوه انتخاب و خاتمه دوره خدمت مدیر عامل :

مدیر عامل سازمان از افراد ذیصلاح که حداقل ۵ سال سابقه در حوزه های اقتصادی و مدیریت شهری و حداقل مدرک تحصیلی کارشناسی داشته باشد، توسط هیأت مدیره انتخاب و برای مدت سه سال با حکم رئیس شورا منصوب می گردد. مدیر عامل سازمان می تواند از میان کارکنان شهرداری ها و یا کارکنان دولت که مأموریت آنان براساس ضوابط و مقررات موضوعه به تشخیص وزارت کشور امکان پذیراست، انتخاب گردد.

تبصره ۱- صلاحیت مدیر عامل می بایست علاوه بر طی تشریفات قانونی به تأیید مراجع ذیصلاح در وزارت کشور برسد.

تبصره ۲: انتخاب مجدد مدیر عامل بلامانع است و تا تعیین و شروع به کار مدیر عامل جدید، مدیر عامل قبلی وظایف مربوطه را انجام خواهد داد.

تبصره ۳: دوره خدمت مدیر عامل در موارد ذیل خاتمه می پذیرد:

۱. برکناری توسط شورای سازمان با رعایت مقررات این اساسنامه
۲. در موارد تعليق و یا انفال طبق احکام مراجع قانونی
۳. خاتمه مدتی که مدیر عامل برای آن دوره انتخاب شده است
۴. چنانچه در هر زمان مشخص گردد مدیر عامل، فاقد هر یک از شرایط لازم بوده است.
۵. استعفاء یا فوت

تبصره ۴: در مورد فوت مدیر عامل، حسب اعلام هیأت مدیره یکی از مدیران و مسئولان سازمان با انتخاب رئیس شورای سازمان وظایف مدیر عامل را حداکثر به مدت چهار ماه عهده دار خواهد شد.

تبصره ۵: مدیر عامل موظف است استعفاء خود را از دو ماه قبل با اطلاع رئیس شورا به هیأت مدیره ارائه نماید. رئیس هیأت مدیره می تواند با استعفاء مخالفت کند و مدیر عامل نیز می تواند بعد از یکماه از تاریخ اعلامی، استعفاء مجدد خود را با درج مهلت یکماهه جدید به هیأت مدیره ارائه کند.

تبصره ۶: مدیر عامل خاتمه خدمت یافته موظف به تنظیم و امضاء صورتجلسه تحويل و تحول با مدیر عامل جدید می باشد.

ماده ۱۸: وظایف و اختیارات مدیر عامل :

مدیر عامل بالاترین مسئول اداری و اجرایی سازمان است که بر کلیه واحدهای تابعه سازمان سرپرستی و نظارت داشته و مسئول حسن جریان امور و منافع، سرمایه و اموال و دارایی سازمان و اجرای مفاد اساسنامه و مصوبات شورای سازمان و هیأت مدیره می باشد و در مقابل این دو مرجع مسئول و پاسخگو خواهد بود که وظایف آن به شرح ذیل می باشد:

- ۱- اعمال مدیریت صحیح بر کلیه امور سازمان و حفاظت اموال و دارایی های آن
- ۲- تهیه و ارائه طرح های جامع، کلی و اجرائی در امور سازمان به هیأت مدیره
- ۳- تهیه و تنظیم هرگونه مقررات، آیین نامه های داخلی و دستورالعمل ها و ضوابط مورد نیاز سازمان و پیشنهاد به هیأت مدیره برای اقدام های بعدی

- ۴- تهیه و تنظیم ترازنامه و حساب سود و زیان و سایر گزارش‌های مالی و عملیاتی سازمان جهت بررسی و طرح در هیأت مدیره و تسلیم به شورا
- ۵- تهیه و تنظیم بودجه، اصلاح، متمم و تفریغ بودجه سالانه و ارائه به هیأت مدیره در مواعده مقرر و اجرای مفاد آن‌ها پس از تصویب با رعایت آیین نامه‌های سازمان
- ۶- مدیر عامل مکلف است بودجه سال بعد سازمان را منتهی تا روز اول دیماه هر سال تهیه و پیشنهاد نماید تا پس از تأیید هیأت مدیره به شورای سازمان تسلیم گردد و شورا موظف است رسیدگی به بودجه را تا پانزدهم بهمن ماه خاتمه دهد. بودجه پس از آنکه مورد تصویب شورا قرار گرفت یک نسخه جهت اطلاع وزارت کشور ارسال خواهد شد و در مورد متمم اصلاح بودجه و تفریغ بودجه نیز طبق تشریفات فوق اقدام می‌شود.
- ۷- مدیر عامل مکلف است هر سال تفریغ بودجه همان سال را منتهی تا پایان خرداد ماه سال بعد تهیه و پیشنهاد نماید تا پس از تأیید هیأت مدیره و حسابرس به تصویب شورای سازمان برسد، بطوری که گزارش عملیات مالی و تفریغ بودجه سازمان حداکثر تا پانزدهم مرداد ماه سال بعد مورد تصویب شورای سازمان قرار گرفته باشد.
- ۸- مدیر عامل مکلف است منتهی تا پانزدهم هر ماه صورتحساب درآمد و هزینه عملکرد یک ماهه سازمان را به هیأت مدیره تسلیم نماید.
- ۹- مدیر عامل هر شش ماه یکبار موظف به تهیه و تسلیم صورت‌های مالی و دارائی و دیون سازمان و ارائه آن به هیأت مدیره می‌باشد
- ۱۰- نمایندگی سازمان در برابر ادارات، موسسات دولتی، عمومی و خصوصی
- ۱۱- امضاء کلیه استناد و اوراق مالی تعهدآور، قبولی، تعهد، ظهر نویسی، پرداخت و واخواست اوراق تجاری، وصول مطالبات، پرداخت دیون و انجام هر گونه معامله اعم از خرید، فروش، اجاره، استیجاره تغییر و تبدیل و فسخ قراردادها رهن گذاشتن اموال منقول و غیر منقول سازمان در برابر دیون، اجرای استناد لازم الاجراء بر حسب مورد پس از تصویب هیأت مدیره و یا در قالب اختیارات تفویض شده به وی به اتفاق مدیر مالی سازمان همراه با مهر سازمان بر اساس مقررات مفاد اساسنامه تبصره : مدیر مالی به پیشنهاد مدیر عامل و تصویب هیأت مدیره با حکم رئیس هیأت مدیره منصوب و زیر نظر مدیر عامل با رعایت صرفه و صلاح سازمان و مقررات این اساسنامه و آیین نامه‌های مصوب انجام وظیفه نموده و بر درآمد و هزینه سازمان نظارت مستقیم داشته و نسبت به تنظیم دفاتر قانونی اقدام و نظارت می‌نماید. مدیر عامل و مدیر مالی ذیحساب مشترک سازمان می‌باشند.
- در صورتی که مدیر مالی انجام هزینه‌ای را برخلاف قانون و مقررات تشخیص دهد مراتب را با ذکر مستندات قانونی، کتابی به مدیر عامل اعلام می‌کند. مدیر عامل پس از وصول گزارش مدیر مالی چنانچه دستور خود را منطبق با قوانین و مقررات تشخیص داده و مسئولیت قانونی بودن دستور خود را کتابی با ذکر مستند قانونی به عهده بگیرد، مراتب را به مدیر مالی اعلام خواهد نمود.
- مدیر مالی مکلف است وجه سند هزینه مربوط را، پس از ضمیمه نمودن دستور کتبی متنضم قبول مسئولیت مذکور، پرداخت و مراتب را با ارایه مستندات قانونی به رئیس هیأت مدیره و حسابرس و بازرس گزارش نماید.
- ۱۲- همکاری با هیأت مدیره در تهیه ساختار سازمانی مناسب با مقتضیات و نیاز سازمان و حجم کار و درآمد و برنامه سالانه سازمان
- ۱۳- تقسیم کار صحیح بین کارکنان و ایجاد هماهنگی بین واحدهای تابعه و اتخاذ تصمیمات انضباطی درباره کارکنان سازمان بر اساس مقررات موضوعه
- ۱۴- عزل و نصب کارکنان و اعطای مخصوصی و ترفیعات بر اساس مقررات موضوعه سازمان و خلع ید و انعقاد قرارداد با اشخاصی که مسئولیت امور اداری سازمان را به عهده دارند.

۱۵- پیشنهاد میزان حقوق و مزايا و پاداش کارکنان به هیأت مدیره وفق مقررات و آیین نامه های مالی و اداری و استخدمامي سازمان

۱۶- مدیر عامل می تواند به منظور تسريع در امور جاري قسمتی از اختیارات خود را با حفظ مسئولیت به هر یک از مسئولان دیگر سازمان با تصویب هیأت مدیره تفویض نماید. بدیهی است مسئولیت حسن اداره امور و حفظ دارایی سازمان کماکان به عهده مدیر عامل خواهد بود.

تبصره ۱ : مدیر عامل موظف است در مدت معذوريت یا مرخصی و یا مأموریت عضو جانشين را معرفی نماید.
تبصره ۲ : مدیر عامل به ازاء هر سال خدمت حق استفاده از یکماه مرخصی با استفاده از حقوق و مزايا را دارد، تاریخ استفاده از مرخصی بنا به تقاضای مدیر عامل توسط هیأت مدیره با اطلاع رئیس شورای سازمان تعیین خواهد شد. ممکن است با تصمیم هیأت مدیره مرخصی به تعویق افتد. در صورت عدم استفاده مدیر عامل از مرخصی ، ایام استفاده نشده ذخیره و حقوق و مزاياي آن در پایان دوره خدمت به مدیر عامل پرداخت خواهد شد.

۱۷- مدیر عامل حافظ منافع سازمان بوده و نمایندگی هیأت مدیره را با رعایت مفاد اساسنامه خواهد داشت.

۱۸- انجام سایر اموری که طبق مفاد اساسنامه و آیین نامه های مصوب صرفاً به عهده مدیر عامل می باشد.

۱۹- کلیه مکاتبات سازمان به امضای مدیر عامل و مهر سازمان و در غیاب او به امضای جانشين وی که با اطلاع هیأت مدیره تعیین می شود و به مهر سازمان معتبر خواهد بود.

ماده ۱۹- مسئولیت اعضای هیأت مدیره و مدیر عامل در برابر سازمان علاوه بر مسئولیت های مطرح در اساسنامه مسئولیت وکیل در برابر موکل نیز است.

فصل ششم : بازرس داخلی

ماده ۲۰ : شورای سازمان مکلف است از میان افراد بصیر و صالح و کاردار یک شخص حقیقی با مدرک تحصیلی حداقل کارشناسی ارشد مرتبط و با حداقل ۱۰ سال سابقه کار مرتبط با عنوان بازرس برای مدت یک سال انتخاب و حکم آن توسط رئیس شورا صادر خواهد شد. انتخاب مجدد وی برای دوره های بعد بلامانع است. حق الزحمه بازرس توسط سازمان پرداخت می شود.

ماده ۲۱: وظایف بازرس داخلی به شرح ذیل است:

- ۱- مراقبت در تطبیق عملیات سازمان با مفاد اساسنامه و قوانین و آیین نامه ها و برنامه ها و هدفها و وظائف سازمان
- ۲- رسیدگی به حسابهای سازمان وکلیه اسناد و هزینه ها و اسناد مالی و اوراق دفاتر سازمان و نظارت بر مسائل مربوط به عملیات و اجرای صحیح و مقررات مندرج در اساسنامه و آیین نامه های مربوطه با توجه به برنامه و بودجه مصوب سازمان و تسلیم گزارش های ماهانه به مدیر عامل، رئیس هیأت مدیره و رئیس شورای سازمان همراه با اظهار نظر صریح
- ۳- همکاری با حسابرسان منتخب شورای اسلامی استان
- ۴- رسیدگی و اظهار نظر نسبت به تراز نامه و حساب سود و زیان و تفريح بودجه و سایر گزارش های سالانه سازمان و امضاء آنها و تسلیم آن پانزده روز قبل از تشکیل جلسه شورای سازمان به رئیس شورای مذکور و رئیس هیأت مدیره.
- ۵- رسیدگی به هرگونه اقدامهای مالی سازمان به منظور حصول اطمینان از اینکه درآمدها به صورت صحیح وصول گردیده و هزینه ها با رعایت مقررات و بودجه مصوب و صرفه و صلاح سازمان انجام گرفته است و ارائه گزارش لازم به مدیر عامل، رئیس هیأت مدیره و شورای سازمان.
- ۶- همکاری و هماهنگی با وزارت کشور و نیز بازرسان و حسابرسان اعزامی وزارت مذکور و ارسال نسخه ای از گزارش های خود به همراه اعلام نظر راجع به امور سازمان به وزارت کشور.

تبصره: مدیر عامل و هر یک از اعضای هیأت مدیره و همچنین کلیه کارکنان سازمان موظفند هر موقع و هر نوع توضیح شفاهی یا کتبی یا هر گونه مدارک و اوراقی را که بازرس سازمان و یا بازرسان و حسابرسان وزارت کشور بخواهند، بلافضله در اختیار آنها قراردهند.

-۷- بررسی و اظهار نظر نسبت به بودجه های پیشنهادی مدیر عامل برای هر دوره مالی و ارسال نسخه ای از گزارش های خود راجع به امور سازمان به وزارت کشور

-۸- بازرس در هر موقع از سال رسیدگی به استناد مالی و دفاتر سازمان را ضروری بداند می تواند به مسئولیت خود در انجام وظایفی که به عهده دارد از کمک حسابرسان یا کارشناسان مالی با تجربه استفاده نماید.

-۹- گزارش هر گونه ابهام یا ایراد در حسابات یا روش های مالی و عملیاتی سازمان به طور کتبی به شورای سازمان و اعلام مواردی که نیاز به طرح در شورای سازمان ندارد به هیأت مدیره و مدیر عامل جهت اصلاح.

تبصره ۱: ابهامات و نقائص مورد اشاره بازرس می بایست حداقل ظرف یک هفته در اولین جلسه عادی یا فوق العاده هیأت مدیره مطرح و برابر مقررات رسیدگی شود. در غیر این صورت بازرس موظف به تسليم گزارش کتبی به رئیس شورای سازمان می باشد.

تبصره ۲: در صورت انحراف از عملکرد هر یک از اعضای هیئت مدیره و مدیر عامل پس از ارائه گزارش توسط بازرس، بازرس می تواند تقاضای جلسه فوق العاده شورای سازمان را نماید و رئیس شورا به محض وصول گزارش ظرف یک هفته ضمن بررسی آن با تشکیل جلسه فوق العاده شورا اقدامات قانونی لازم را بعمل می آورد.

-۱۰- انجام سایر اموری که در اساسنامه به عهده بازرس محلول شده است.

تبصره: بازرس حق مداخله مستقیم در امور اداری و معاملات سازمان را ندارد ولی می تواند نظرات خود را کتاباً به مدیر عامل و هیأت مدیره و شورای سازمان ارسال نماید.

-۱۱- تصمیمهای اقداماتی بازرس در دفتر مخصوص که توسط شورای سازمان تهیه و برگ شماری و نخ کشی و مهر سری شده با قید تاریخ، ثبت و امضاء شده و در اختیار وی قرار خواهد گرفت. شورا و هیأت مدیره سازمان در موقع لزوم می توانند بازرس را دعوت نمایند تا برای بررسی مسائل با آنان تشکیل جلسه دهد. دفتر مخصوص همراه با گزارش سالانه به شورا تقدیم می شود.

-۱۲- سایر وظایف و اختیارات و مسئولیت های بازرس به تحوی است که در قانون تجارت مقرر گردیده است.

ماده ۲۲: در صورت معدنوریت یا فوت یا استعفاء یا سلب شرایط یا عدم قبولی سمت توسط بازرس جهت انجام وظیفه محله شورای سازمان بلافضله وفق مقررات ماده ۲۰ اساسنامه اقدام خواهد کرد.

فصل هفتم: حسابرس قانونی :

ماده ۲۳: به استناد بند ۹ ماده ۷۸ مکرر ۱ قانون تشکیلات، وظایف و انتخابات شوراهای اسلامی کشور و انتخاب شهرداران؛ حسابرس رسمی از میان مؤسسات حسابرسی مورد تأیید جامعه حسابداران رسمی ایران توسط شورای اسلامی استان انتخاب می گردد و عهده دار وظائف قانونی خواهد بود. هزینه (حق الزحمه) حسابرس توسط سازمان پرداخت می گردد. مدیر عامل موظف است یک نسخه از گزارش حسابرس را به وزارت کشور ارسال نماید.

فصل هشتم: مقررات مالی و استخدامی :

ماده ۲۴: سال مالی سازمان از اول فروردین ماه هر سال تا آخر اسفند ماه همان سال خواهد بود و برای سال اول، سال مالی سازمان از تاریخ تأسیس تا پایان اسفند سال مربوطه خواهد بود.

تبصره: دوره عمل بودجه مصوب هر سال تا آخر فروردین ماه سال بعد خواهد بود و هزینه های پرداخت نشده و تعهداتی که تا آخر ماه هر سال تحقق یافته باشد تا خاتمه دوره عمل بودجه از محل اعتبارات مربوط قابل پرداخت خواهد بود.

ماده ۲۵: کلیه درآمدهای سازمان در حسابی نزد بانک های مورد تایید بانک مرکزی واریز خواهد شد با این قيد که برداشت از این حساب صرفاً جهت واریز به حساب هزینه ها که جداگانه نزد همین بانک یا شعبات آن با تصویب هیئت مدیره سازمان افتتاح می شودو با صدور چک و با امضای رئیس هیأت مدیره و مدیر عامل و مدیر امور مالی و با مهر سازمان مقدور خواهد بود و فهرستی از حساب های بانکی سازمان توسط رئیس هیئت مدیره به شورای سازمان منعکس خواهد شد.

ماده ۲۶: برداشت از حساب هزینه ها با صدور چک وبا امضای مشترک مدیر عامل و مدیر امور مالی و با مهر سازمان سازمان انجام خواهد شد.

ماده ۲۷: هیأت مدیره مکلف است هر سال یک بیستم از سود ویژه سازمان را تا رسیدن به یک دهم سرمایه ذخیره نماید. تعیین میزان سایر ذخایر مالی به پیشنهاد هیأت مدیره و تصویب شورای سازمان خواهد بود.

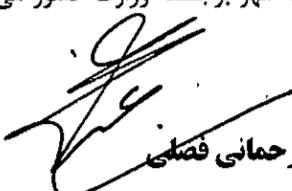
ماده ۲۸: سازمان می تواند از خدمت کارکنان وزارت کشور، استانداری ها و شهرداری ها و سایر دستگاه های اجرایی به صورت مأمور استفاده نماید.

ماده ۲۹: دخل و تصرف غیر مجاز در وجوده و اموال سازمان در حکم دخل و تصرف در وجوده و اموال عمومی شهرداری ها بوده و مختلفین بر طبق قانون و مقررات مربوطه تحت تعقیب قرار خواهد گرفت.

ماده ۳۰: نسبت به مواردی که در این اساسنامه پیش بینی نشده است با کسب نظر از وزارت کشور بر طبق قانون تجارت و قانون شهرداری عمل خواهد شد و در صورت ابهام، موضوع از طرف هیأت مدیره به شورای سازمان ارایه خواهد شد تا پس از تصویب طبق مقررات، نظریه وزارت کشور را اخذ و اقدام نماید.

ماده ۳۱: کلیه آگهی ها و اطلاعیه های سازمان در روزنامه رسمی کشور و یکی از جراید کثیرالانتشار درج خواهد شد.

ماده ۳۲: این اساسنامه شامل بر هشت (۸) فصل و سی و دو (۳۲) ماده در ۱۲ صفحه و به صورت مؤسسه وابسته به شهرداری های عضو به تأیید وزارت کشور رسیده و کلیه صفحات آن ممهور به مهر برجسته وزارت کشور می باشد و از تاریخ ابلاغ قابل اجرا است.



عبدالرضا حمانی فضلی
وزیر کشور